



CONCELLO DE ARZÚA

Rúa de Santiago, 2,
15810 Arzúa
A Coruña
Teléfono:981 50 00 00

Descrición Decreto: APROBACION BASES APROL RURAL 2023. EXPTE TEDEC: 2023/E001/000001

DON JOSÉ LUIS GARCÍA LÓPEZ ALCALDE PRESIDENTE DO CONCELLO DE ARZÚA (A CORUÑA)

Visto outorgamento de subvención pola Xunta de Galicia para a presente convocatoria de selección de persoal laboral temporal, baixo a modalidade contractual de obra ou servizo con cláusula específica de traballo de interese social, ao abeiro do disposto na *Orde de 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2023.(DOG nº 22 de data 1/2/2023)* e memoria que consta no expediente de solicitude de subvención de data , consistirá na contratación laboral temporal de:

- Un (1) peón con xornada de 37,5 horas semanais, durante un período de nove (9) meses.

O obxecto do plan consiste na contratación dun ou dunha traballador/a desempregado/a para a realización de tarefas entre as que destacamos:

Tarefas preventivas de incendios forestais , actuacións preventivas vías e camiños, limpeza zonas verdes , areas recreativas, tratamentos preventivos en vías e camiños de titularidade municipal

- retirada de malezas, residuos e outros obstáculos que permitan mellorar os accesos a sendeiros , e posibilitaría un entorno máis adecuado a paisaxe, o mesmo tempo que calquer outro traballo que poida enriquecer e mellorar o medioambiente e salvaguardarse de posibles incendios.

- Limpeza de zonas verdes.

Polo que en resumo serán funcións deste persoal:

- Tratamentos preventivos en vías e camiños de titularidade municipal.
- Retirada de malezas, residuos e outros obstáculos que permitan mellorar os accesos a sendeiros. e posibilitar un entorno máis adecuado á paisaxe.
- Limpeza e mantemento de zonas verdes.
- Calquera que enriqueza e mellore o medioambiente e salvagarde de posibles incendios.

Visto que a finalidade desta subvención da Xunta de Galicia é a de levar cabo políticas activas de emprego, entre as que se atopan as medidas encamiñadas a incrementar a empregabilidade das persoas desempregadas, ofrecéndolles unha oportunidade para adquirir unha experiencia laboral mínima que poida permitir a súa futura inserción no mercado de traballo, canalizando a práctica laboral adquirida cara a ocupacións que faciliten unha maior estabilidade no emprego e non se está a dar cobertura a unha necesidade permanente deste Concello .

Tendo en conta a falta de regulación legal do procedemento de selección para persoal laboral temporal, e que o artigo 27 da LEPG remite aos convenios colectivos de aplicación en canto á selección do persoal laboral temporal, non se establece no convenio colectivo aplicable ao persoal laboral do concello o procedemento de selección a seguir, agás no relativo aos principios aplicables: “igualdade, mérito e capacidade, así como o de publicidade”, obsérvase neste procedemento o cumprimento destes principios, destacando no relativo ao principio de



CONCELLO DE ARZÚA

Rúa de Santiago, 2,
15810 Arzúa
A Coruña
Teléfono:981 50 00 00

publicidade a publicación da convocatoria e das bases no taboleiro de edictos da sede electrónica do Concello e na páxina web para promover a concorrência e non limitala exclusivamente á selección de aspirantes polo INEM tal como se establece na *Orde de 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2023.(DOG nº 22 de data 1/2/2023).*

Vistos informes de Secretaría e Intervención que constan no expediente e as advertencias neles contidas.

Visto que a Orde establece un prazo de 15 para remisión candidatos polo INEM e que a prórroga para a contratación solicitada e outorgada non deixa pasar do 1 de xuño sendo necesario reducir mais os prazos eliminando prazo de elevación de oferta o INEM que debe facerse na mesma data de publicación destas bases (xa que enténdese que a remisión de candidatos non se fará nun día o que deixa marxe os interesados/as non inscritos a facer inscrición), considerando prioritario non perder esta subvención e xustificando a contratación na necesidade destas contratacións no marco de subvención da Xunta de Galicia en colaboración para promoción do emprego .

En uso das facultades outorgadas legalmente polo artigo 21 da Lei 7/1985 de 2 de abril de bases do réxime local polo presente

RESOLVO:

PRIMEIRO.- Aprobar convocatoria e as bases para a contratación laboral temporal , a xornada completa, mediante o sistema de concurso, dun/ha peón/a para realizar tarefas de protección e mantemento medioambiental con vixencia de 9 meses , sendo o contido das bases o que segue eliminando por razóns de interese público para non perder a subvención , respecto das bases informadas e tendo en conta as advertencias legais dos informes, o prazo de dous días para elevación de solicitude de oferta o INEM:

BASES QUE REXERÁN A CONVOCATORIA PARA A CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL, A XORNADA COMPLETA, MEDIANTE O SISTEMA DE OPOSICIÓN, DUN/HA PEÓN/A , PARA REALIZACIÓN DE TAREFAS DE PROTECCIÓN E MANTEMENTO MEDIOAMBIENTAL, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA DE INTERESE SOCIAL

1.- OBXECTO DA CONVOCATORIA.

O obxecto da presente convocatoria é a contratación laboral temporal dun/ha peón/a para realización de tarefas de protección e mantemento medioambiental, mediante oposición, tendo en conta os requisitos e criterios establecidos na *Orde de 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2023.(DOG nº 22 de data 1/2/2023)*



CONCELLO DE ARZÚA

Rúa de Santiago, 2,
15810 Arzúa
A Coruña
Teléfono:981 50 00 00

Esta contratación realizarase na modalidade de contrato de traballo de duración determinada de interés social.

2.- DURACIÓN.

A duración do contrato será de 9 meses a contar dende a formalización do contrato.

3.- XORNADA DE TRABALLO.

A xornada de traballo será de trinta e sete horas e media (37,5) semanais.

4.- FUNCIONS.

Tarefas preventivas de incendios forestais , actuacións preventivas vías e camiños, limpeza zonas verdes , areas recreativas

tratamentos preventivos en vías e camiños de titularidade municipal • retirada de malezas, residuos e outros obstáculos que permitan mellorar os accesos a sendeiros , e posibilitaría un entorno máis adecuado a paisaxe, o mesmo tempo que calquer outro traballo que poida enriquecer e mellorar o medioambiente e salvaguardarse de posibles incendios. • Limpeza de zonas verdes. Polo que en resumo serán funcións deste persoal:

- Tratamentos preventivos en vías e camiños de titularidade municipal
- Retirada de malezas, residuos e outros obstáculos que permitan mellorar os accesos a sendeiros e posibilitar un entorno máis adecuado á paisaxe
- Limpeza e mantemento de zonas verdes
- Calquera que enriqueza e mellore o medioambiente e salvagarde de posibles incendios

5.- RETRIBUCIÓNS SALARIAIS MENSUAIS ÍNTEGRAS.

A contratación realizarase a través da modalidade de contrato temporal vencellado a programas de políticas activas de emprego, a xornada completa, e coas retribucións previstas na Resolución da Xefatura Territorial da Coruña da Consellería de Emprego e Igualdade pola que se resolven as axudas ao abeiro da *Orde de 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2023.*

A duración do contrato será de 9 meses.

As vacacións e o horario, que poderá ser partido en xornada de mañá e tarde, e de luns a domingo, adaptaranse ás necesidades do servizo.

As retribucións serán as establecidas na Resolución da Xefatura Territorial da Coruña da Consellería de Economía, Emprego e Industria pola que se resolven as axudas ao abeiro da Orde de 9 de xaneiro de 2023 (Aprol Rural) 1.581,46€ incluídas partes proporcionais pagas extraordinarias.



CONCELLO DE ARZÚA

Rúa de Santiago, 2,
15810 Arzúa
A Coruña
Teléfono:981 50 00 00

6.- CONDICIÓN DOS/AS ASPIRANTES.

Para participar nas probas selectivas, os/as aspirantes deberán reunir os requisitos que a continuación se indican, referidos todos e cada un deles á data de remate do prazo de presentación de solicitudes, e deberán manterse durante todo o proceso selectivo:

- a) Ter nacionalidade española ou algunha outra que, consonte ao disposto no artigo 52, permita o acceso ao emprego público.
- b) Ter cumprido a lo menos 16 anos de idade.
- c) Estar en posesión do certificado de escolaridade ou equivalente ou estar en condicións de obtelo na data en que remate o prazo de presentación de instancias.
- d) Posuír a capacidade funcional para o desenvolvemento das tarefas habituais da praza á que aspira, sen que se padeza enfermidade ou limitación física ou psíquica incompatible coas funcións do posto. A condición de discapacitado e a súa compatibilidade acreditarase coa oportuna certificación.
- e) Non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera Administración Pública, nin atoparse inhabilitado para o exercicio das funcións públicas por sentenza firme.
- f) Coñecemento da lingua galega.

Asemade, serán requisitos específicos nesta convocatoria, atendendo ao disposto no artigo 14.1 e 2 da Orde de 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2023. os seguintes:

- g) Ser persoa desempregada inscrita no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandante non ocupado e estar dispoñible para o emprego. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo temporal coas cláusulas específicas de traballos de interese social.
- h) Non ter sido contratado por un período igual ou superior a nove (9) meses con cargo ás axudas concedidas no ano 2022 pola Consellería de Emprego e Igualdade no ámbito de colaboración coas entidades locais e coas entidades sen ánimo de lucro, en materia de políticas activas de emprego, para a contratación de persoas traballadoras desempregadas.



CONCELLO DE ARZÚA

Rúa de Santiago, 2,
15810 Arzúa
A Coruña
Teléfono:981 50 00 00

7.- PUBLICIDADE.

O Concello de Arzúa dará publicidade á convocatoria e ás bases de selección no taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello [.https://sede.concellodearzua.com/opencms/es/](https://sede.concellodearzua.com/opencms/es/)

Todos os anuncios do proceso de selección faranse no taboleiro de anuncios da sede electrónica. <https://sede.concellodearzua.com/opencms/es/>

Aos efectos de dar cumprimento ao sinalado no artigo 14 da citada *Orde de 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2023*, observarase o previsto para levar a cabo unha preselección dos traballadores e traballadoras interesados/as en participar neste procedemento de selección.

O Concello presentará unha oferta de emprego, nos modelos normalizados para iso, facendo referencia aos requisitos que deben reunir os traballadores/as a contratar conforme ao establecido na base o mesmo día s da publicación de anuncio das bases na sede electrónica municipal.

Unha vez recibida a oferta, os servizos de emprego realizarán unha sondaxe de demandantes de emprego en función das características dela atendendo á maior adecuación ao posto de traballo ofertado, proporcionando, de ser posible, o número de candidatos/as por posto de traballo que solicite a entidade beneficiaria, que en ningún caso poderá ser inferior a dous nin superior a dez. A remisión de novos candidatos só procederá cando o concello xustifique documentalmente a súa necesidade por incumprimento dos requisitos da oferta ou por rexeitamento voluntario ou incomparecencia dos remitidos.

De conformidade co establecido no artigo 14.5 da *Orde de 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2023.(DOG nº 22 de data 1/2/2023)* , terán preferencia, en todo caso, os colectivos con especiais dificultades de inserción laboral e, se é o caso, aqueles que teñan previsto a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de inserción profesional tales como

- a) Mulleres, en especial aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia de xénero.
- b) Menores de 30 anos, en especial as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquelas sen cualificación profesional.
- c) Persoas paradas de longa duración.
- d) Persoas con discapacidade.
- e) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito.
- f) Persoas desempregadas maiores de 45 anos.
- g) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente as persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia, ou as persoas trans.



CONCELLO DE ARZÚA

Rúa de Santiago, 2,
15810 Arzúa
A Coruña
Teléfono:981 50 00 00

h) As persoas emigrantes retornadas ou persoas estranxeiras con autorización ou permiso de residencia e traballo en España.

Así mesmo, terase en conta o menor nivel de protección por desemprego das posibles persoas beneficiarias, así como a existencia de responsabilidades familiares, entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate o/a cónxuxe, parella de feito, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento.

8.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

As persoas que desexen tomar parte nesta convocatoria deberán facelo constar en instancia dirixida ao Sr. alcalde, segundo o modelo establecido no Anexo I das presentes bases, no Rexistro do Concello, ou sede electrónica municipal, así como nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

O prazo de presentación de instancias será de 3 días hábiles a contar desde o seguinte ao da publicación de anuncio na sede electrónica municipal de apertura de prazo de presentación de instancias acordado por decreto do Alcalde tras recepción de candidatos/as propostos/as polo INEM.

No caso de presentar a solicitude nun lugar distinto ao do Rexistro do Concello as persoas aspirantes deberán remitir unha copia da instancia xa rexistrada, xunto cunha copia de toda a documentación que acheguen coa solicitude, á seguinte dirección de correo electrónico: correo@concellodearzua.com, no mesmo día da súa presentación nos lugares indicados no artigo 16.4 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, e sempre que sexa dentro do prazo de presentación de instancias.

Á instancia unirase necesariamente a seguinte documentación:

- 1) Fotocopia do DNI ou documento equivalente de identificación
- 2) Fotocopia do certificado de escolaridade ou equivalente
- 3) Declaración xurada do Anexo II
- 4) Fotocopia da tarxeta xustificativa de ser demandante de emprego no Servizo Galego de Colocación.
- 5) De ser o caso, para acreditar o coñecemento do galego, certificado de coñecemento da lingua galega CELGA 2 ou equivalente, debidamente homologado polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, de acordo co disposto na ORDEN de 10 de febreiro de 2014 pola que se modifica a Orden de 16 de xullo de 2007, pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega (Celga), publicada no DOG nº 34, de 19 de febreiro de 2014.

Os/as aspirantes que non podan acreditar o coñecemento do galego da forma prevista no apartado anterior deberán de acreditalo mediante a realización dunha proba de galego que terá carácter



CONCELLO DE ARZÚA

Rúa de Santiago, 2,
15810 Arzúa
A Coruña
Teléfono:981 50 00 00

obligatorio e eliminatorio (sendo valorada como apto/a ou non apto/a) que terá lugar antes da valoración da proba de oposición práctica. A non aptitude impedirá seguir no proceso selectivo. Dita proba consistirá nunha entrevista en galego respecto da cal o tribunal poderá solicitar asistencia de asesoría con voz e sen voto para a preparación, realización e valoración da proba de galego.

A documentación antedita poderá presentarse en copia simple do orixinal. Non obstante conforme establece o artigo 28 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común, o Concello de Arzúa cando considere que existe dúbidas derivadas da calidade da copia, poderá solicitar o cotexo das copias aportadas polo interesado, para o que poderá requirir a exhibición do documento ou da información orixinal. En todo caso os interesados responsabilizaranse da veracidade dos documentos que presenten, reservándose este Concello a facultade de exercer as accións oportunas no caso de falsidade na documentación achegada.

9.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

Rematado o prazo de presentación de instancias o Alcalde-presidente ditará resolución declarando aprobada a listaxe provisional de persoas aspirantes admitidas e excluídas, especificando o cumprimento dos requisitos esixidos nas presentes bases, publicándose anuncio no taboleiro de edictos da sede electrónica do Concello de Arzúa .

As persoas aspirantes disporán de 1 día natural dende a publicación da listaxe provisional no taboleiro de anuncios do concello para presentar as reclamacións oportunas ou emenda de defectos, nos termos do establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

No caso de que non houbera ningún aspirante excluído, ou no caso de que non se presentasen reclamacións ou emendas, entenderase como lista definitiva.

Rematado o prazo de subsanación, publicarase a relación definitiva de persoas admitidas/excluídas nas probas selectivas, publicándose o correspondente anuncio no taboleiro de anuncios da sede electrónica , así como o nomeamento das persoas que constituirán o Tribunal Cualificador, e a data de reunión da Comisión seleccionadora para a realización da proba de galego no seu caso e proba práctica oposición .(deberá de anunciarse o taboleiro de anuncios do concello con 48 horas de antelación).

10.- COMISIÓN SELECCIONADORA.

A súa composición será a fixada en decreto da Alcaldía con lista definitiva de admitidos e no seu caso excluídos do proceso de selección.

A Comisión seleccionadora estará composta por un presidente, un secretario, e tres vogais de conformidade co artigo 60 do Real Decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se



CONCELLO DE ARZÚA

Rúa de Santiago, 2,
15810 Arzúa
A Coruña
Teléfono:981 50 00 00

aproba o Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público; que deberán contar con titulación igual ou superior á esixida como requisito dos aspirantes.

A Comisión seleccionadora non poderá constituírse nin actuar sen a presenza, polo menos, de tres dos seus membros, titulares ou suplentes, debendo estar presentes en todo caso o/a presidente/a e o/a secretario/a ou persoas en quen deleguen.

De todas as reunións que faga a comisión o/a secretario/a redactará acta. Todos os membros que se designen para formar parte da comisión seleccionadora actuarán con voz e voto. As decisións adoptaranse por maioría de votos dos membros presentes resolvendo en caso de empate o voto de calidade do/a presidente/a da Comisión.

Os membros da comisión absteranse de intervir e comunicarano á autoridade convocante cando concorran algunhas das circunstancias prevista no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público. Os aspirantes poderán recusar aos membros do tribunal cando concorran aquelas circunstancias.

A Comisión resolverá todas as dúbidas que xurdan en aplicación das presentes bases, así como, nos casos non previstos polas mesmas.

Os membros concorrentes ás sesións da comisión e para os efectos de percepcións de asistencias clasificaranse consonte o disposto no artigo 33 do Real Decreto 462/2002 sobre indemnizacións por razóns de servizo.

O alcalde, vista a proposta da comisión, procederá á ditar a Resolución correspondente que aprobará as contratacións.

11.- PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.

A selección das persoas aspirantes efectuarase polo sistema de oposición cunha proba práctica de carácter obrigatorio e eliminatorio, na que haberá que realizar un exercicio práctico consistente na realización dalgunha tarefa relacionada coas funcións do posto de traballo (desbroce, uso e mantemento de maquinaria e ferramenta, medidas de seguridade ..) . A comisión seleccionadora poderá durante a realización da proba práctica de oposición realizar preguntas relacionadas coas funcións (as mesmas para todos os /as aspirantes) para unha mellor valoración das capacidades do aspirante.

A proba terá unha valoración de 0 a 10 puntos debendo acadar unha puntuación mínima de 5 puntos para entender que está superada .

Motivarase a puntuación en :

- a) nivel de coñecementos amosados 5 puntos
- b) axilidade e destreza na realización da proba 5 puntos .

O día de celebración e hora será publicado no taboleiro de anuncios do concello cando se publique a lista definitiva de admitidos. A puntuación máxima será de 10 puntos, debendo obter como mínimo unha puntuación de 5 puntos.



CONCELLO DE ARZÚA

Rúa de Santiago, 2,
15810 Arzúa
A Coruña
Teléfono:981 50 00 00

Unha vez rematada a cualificación dos aspirantes na proba práctica, o tribunal publicará no Taboleiro de Edictos da sede electrónica municipal a relación de aprobados por orde de puntuación e presentará a proposta do/a candidato/a que obtivese maior puntuación para o seu nomeamento sen que en ningún caso exceda do número de prazas convocadas.

12. CUALIFICACIÓN FINAL, PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS E FORMALIZACIÓN DO CONTRATO.

A cualificación final das persoas aspirantes será a puntuación obtida na proba práctica, sempre e cando alcancen a puntuación mínima 5 puntos , publicándose o resultado por orde de maior a menor puntuación.

No caso de empate nas puntuacións totais finais de dous/dúas ou máis aspirantes, este resolverase tendo en conta:

- 1.º. Preferencia de persoas que non perciban ningún tipo de prestación/subsidio por desemprego, e si aínda así persistira o empate
- 2.º. Maior antigüidade en situación de desemprego.

O Tribunal, despois da cualificación das persoas aspirantes, publicará a lista coas puntuacións obtidas no taboleiro de anuncios da sede electrónica, elevando a proposta de contratación ao alcalde-presidente segundo a orde de puntuación.

A proposta de contratación non poderá incluír máis persoas que a do posto convocado.

Así mesmo o Tribunal poderá formular proposta ao Sr. alcalde-presidente para deixar deserta a convocatoria no caso de que ningún dos aspirantes acaden a puntuación mínima.

Confeccionarase unha lista de reserva coa relación das persoas aspirantes que superaron o proceso selectivo e non obtiveron proposta de contratación, ordenadas de maior a menor puntuación. Esta bolsa de traballo servirá para posibles renuncias, substitucións ou baixas que se produzan durante a vixencia do APROL RURAL 2023 tendo en conta a cláusula 17 da *ORDE do 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases que regulan as subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2023 (código de procedemento TR351G).*



CONCELLO DE ARZÚA

Rúa de Santiago, 2,
15810 Arzúa
A Coruña
Teléfono:981 50 00 00

A persoa aspirante seleccionada, previamente á súa contratación, no prazo de dous (2) días hábiles dende a publicación da súa proposta de contratación, deberán aportar a seguinte documentación:

- Certificado médico oficial de non padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co exercicio das funcións para as que resultou seleccionado/a.

A non presentación da referida documentación implica a perda dos dereitos adquiridos facultando á Alcaldía-presidencia para formalizar contrato co aspirante seguinte segundo a lista de puntuación.

O/a aspirante que faga valer a súa condición de persoa con discapacidade deberá presentar certificado dos órganos competentes do Ministerio de Traballo e Seguridade Social que acredite tal condición e igualmente deberán presentar certificado dos citados órganos ou da administración sanitaria acreditativo de compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións a desempeñar neste posto.

Logo de formalizada a proposta do tribunal e achegada a documentación pola persoa seleccionada, a Alcaldía ditará resolución de contratación da persoa proposta e formalizará o correspondente contrato laboral para o comezo da prestación do servizo.

13. RÉXIME DE INCOMPATIBILIDADES.

A persoa aspirante proposta, desde a súa contratación, quedará sometida ao réxime de incompatibilidades que establece a lexislación vixente nesta materia, segundo a regulación establecida na Lei 53/84, do 26 de decembro, de Incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.

14. PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSOAL.

Respectarase o disposto na Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de Protección de Datos Persoais e garantía dos dereitos dixitais, os datos de carácter persoal que se faciliten para a participación no presente proceso de selección de persoal.

Mediante a participación no presente proceso selectivo, as persoas aspirantes ao mesmo, consenten o tratamento dos seus datos persoais coa finalidade de levar a cabo a selección de persoal, o rexistro de solicitudes, a cualificación de probas, a avaliación das persoas aspirantes, así como a provisión do posto.

Igualmente, as persoas aspirantes prestan o seu consentimento para que os seus datos persoais sexan comunicados a efectos de dar a publicidade esixida no relativo ao procedemento de selección

15. RÉXIME XURÍDICO.



CONCELLO DE ARZÚA

Rúa de Santiago, 2,
15810 Arzúa
A Coruña
Teléfono:981 50 00 00

Para todo o non previsto nestas bases será de aplicación supletoria o establecido no Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba a Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia, Lei 7/85, do 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, Lei 5/1997, do 22 de xullo, de Administración Local de Galicia, Real Decreto Legislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido de disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local, Real Decreto 364/1995, do 10 de marzo, polo que se aproba o Regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da Administración Xeral do Estado e de provisión de postos de traballo e promoción profesional dos funcionarios civís da Administración Xeral do Estado, Real Decreto 896/1991, do 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios da Administración Local, Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, Lei 40/2015, do 1 de outubro, do Réxime Xurídico do Sector Público e demais lexislación vixente que sexa de aplicación. Orde de 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2023.(DOG nº 22 de data 1/2/2023)

Tódolos actos administrativos derivados desta convocatoria, así como da actuación do Tribunal, poderán ser impugnados polos interesados/as nos casos e forma establecidos na Lei de procedemento administrativo común das administracións públicas e normas vixentes concordantes.

A presentación de reclamacións non suspenderá o desenvolvemento do proceso selectivo, salvo que así o decida o órgano convocante do mesmo.

16. RECURSOS.

Contra o acto de aprobación das presentes bases, que pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo, no prazo de dous meses contados dende o día seguinte ao da súa publicación.

Con carácter potestativo e previo, poderase interpoñer recurso potestativo de reposición perante o Alcalde-presidente, en virtude do establecido nos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo dun mes, contado a partir do día seguinte ao da publicación.

Si se opta por interpoñer recurso de reposición potestativo non se poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se produza a desestimación presunta do recurso de reposición interposto. Neste último suposto, o prazo para a interposición do recurso contencioso-administrativo será de seis meses a contar dende o día seguinte a aquel no que se produza a desestimación presunta do recurso de reposición interposto,



CONCELLO DE ARZÚA

Rúa de Santiago, 2,
15810 Arzúa
A Coruña
Teléfono:981 50 00 00

todo elo sen prexuízo de que se poida exercitar calquera outro que o/a interesado/a considera procedente.

ANEXO I: MODELO DE SOLICITUDE

D/Dona _____ con DNI nº _____ e domicilio a efectos de notificacións en _____ con nº de teléfono _____ / _____ e correo electrónico _____ declaro

coñecer e aceptar as bases para participar no proceso de selección para a contratación laboral temporal, mediante o sistema de oposición, dun peón para realización de tarefas de protección e mantemento medioambiental, tendo en conta os requisitos e criterios establecidos no artigo 14 da Orde de 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2023. (DOG nº 22 de data 1/2/2023)

Baixo xuramento/promesa declaro cumprir todos e cada un dos requisitos imprescindibles para participar neste procedemento selectivo, comprometéndome a xustificalos se resultado/a seleccionado/a ao remate do proceso de selección.

Por todo isto SOLICITO tomar parte neste proceso de selección acompañando a presente solicitude copias da seguinte documentación:

- 1) Fotocopia do DNI ou documento equivalente de identificación
- 2) Fotocopia do certificado de escolaridade ou equivalente
- 3) Declaración xurada do Anexo II
- 4) Fotocopia da tarxeta xustificativa de ser demandante de emprego no Servizo Galego de Colocación.
- 5) De ser o caso, para acreditar o coñecemento do galego, certificado de coñecemento da lingua galega CELGA 2 ou equivalente, debidamente homologado polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, de acordo co disposto na ORDEN de 10 de febreiro de 2014 pola que se modifica a Orden de 16 de xullo de 2007, pola que se regulan os certificados



CONCELLO DE ARZÚA

Rúa de Santiago, 2,
15810 Arzúa
A Coruña
Teléfono:981 50 00 00

oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega (Celga), publicada no DOG nº 34, de 19 de febreiro de 2014.

En Arzúa, a _____ de _____ de 20____

Asdo. _____

A/A ALCALDE-PRESIDENTE DO CONCELLO DE ARZÚA ANEXO II: DECLARACIÓN XURADA

D/Dona _____ con DNI nº _____ e domicilio a efectos de notificacións en _____ con nº de teléfono _____/_____ e correo electrónico _____

DECLARO BAIXO A MIÑA RESPONSABILIDADE:

Primeiro.– Que reúno todos e cada un dos requisitos establecidos na bases da presente convocatoria.

Segundo.– Que non estou incurso/a en ningunha causa de incapacidade ou incompatibilidade das previstas na lexislación vixente.

Terceiro.– Que non fun separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, e que non me atopo en situación de inhabilitación absoluta ou especial para emprego ou cargo público por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fora separado ou inhabilitado.

E para que conste e produza os efectos oportunos asino a presente declaración, baixo a miña responsabilidade, no expediente de selección de persoal laboral temporal do Concello de Arzúa, ao abeiro da Orde de 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2023.(DOG nº 22 de data 1/2/2023) para a praza de peón APROL 2023.



CONCELLO DE ARZÚA

Rúa de Santiago, 2,
15810 Arzúa
A Coruña
Teléfono:981 50 00 00

En Arzúa, a _____ de _____ de 20____

Asdo. _____

A/A ALCALDE-PRESIDENTE DO CONCELLO DE ARZÚA

SEGUNDO.- Dispoñer a apertura do prazo de presentación de solicitudes de participación indicado nas bases (3 días hábiles) a contar dende o seguinte ao da publicación da convocatoria no taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello de Arzúa.

TERCEIRO.- Dispoñer a publicación das bases no taboleiro de anuncios da sede electrónica do concello, tramitándose o procedemento selectivo ata a súa resolución.

Arzúa, asinado dixitalmente na data e hora que figura a marxe

O Alcalde - Presidente

Asdo.- JOSÉ LUIS GARCÍA LÓPEZ

Dou fe, a secretaria

Asdo.- REBECA VÁZQUEZ VÁZQUEZ