



**CONCELLO DE ARZÚA**

Rúa Santiago, 2  
15810 Arzúa  
A Coruña  
Telf: 981 50 00 00

**ACTA Nº 3 DO TRIBUNAL DO PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN MEDIANTE CONCURSO – OPOSICIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL PARA O POSTO DE ASESOR/A XURÍDICO/A PARA O CENTRO DE INFORMACIÓN Á MULLER (CIM) DO CONCELLO DE ARZÚA.**

Reúñese o Tribunal de selección conforme á composición determinada mediante resolución de Alcaldía para proceder á realización e valoración da segunda proba do proceso de selección mediante concurso – oposición dunha bolsa de emprego para a contratación de persoal laboral temporal para o posto de Asesor/a Xurídico/a para o Centro de Información á Muller (CIM) do Concello de Arzúa conforme ás bases de selección aprobadas pola Xunta de Goberno Local en sesión do 24/01/2024 e publicadas no BOP nº 33 de 15 de febreiro de 2024.

Data da sesión: 11/06/2024.

Hora de inicio: 09.00 horas.

Hora de finalización: 14.00 horas.

Asistentes:

Presidenta: Ana Aldao Corral (Directora do CIM do Concello da Laracha)

Vogais:

Marta Pérez Iglesias.( Técnica de Administración Xeral do Concello de Arzúa).

Eva Ovenza Pereira (Técnica de Políticas de Igualdade da Deputación da Coruña)

Juan María Insua Santamaría (Asesor xurídico do CIM do Concello de Palas de Rei)

Secretario: Federico Suárez Cancelo (Secretario do Concello de Oroso)

Reunido o Tribunal á hora e data anteditas, na Casa do Concello de Arzúa procedendo á preparación da segunda proba da fase de oposición consistente en dous supostos prácticos para que as aspirantes escollan un deles e procedan á realización do mesmo que se xunta como anexo á presente Acta.

Posteriormente ás 10:00 horas se procede a realizar o chamamento das aspirantes admitidas a participar no presente procedemento de selección:

NOME	ASISTE
INÉS RODRÍGUEZ LEIRA	SI
XIOMARA ERLINDA LAZO FUENTES	SI

A continuación e por un tempo de 1 hora e 30 minutos procédese á realización da segunda proba que unha vez finalizada e entregada polas aspirantes presentadas procédese á súa valoración mediante códigos cos seguintes resultados:

Aspirantes que teñen superado a primeira proba:

COD.	PUNTUACIÓN	VALORACIÓN.
05	26,00	1.-A primeira pregunta é contestada de xeito correcto, completo e argumentado sendo valorada con 9 puntos. 2.-A segunda cuestión é contestada de xeito correcto, e moi completo valorase con 9 puntos. 3.-A derradeira cuestión é contestada en liñas xerais de xeito correcto e completo aínda que fai referencia á procedencia da RISGA cando o procedente sería a RAE. Valórase con 8 puntos.
07	15,5	1.-Na primeira cuestión non fai referencia a un servizo de 24 horas, non fai referencia á Lei galega 11/2007 e so á lei estatal. Non fai referencia á asistencia xurídica antes da denuncia nin a asistencia psicolóxica antes de despois da denuncia, valórase co 7 puntos. 2.-Na segunda cuestión non nomea todos os recursos posibles faltando facer referencia a algúns deles que se consideran como básicos. Valórase con 5 puntos. 3.-A derradeira cuestión está respondida de xeito moi frouxo valorándose con 3,5 puntos

Posteriormente e unha vez establecidas as cualificacións por parte da Presidenta da Tribunal procédese á apertura dos códigos resultando as seguintes identificacións:

NOME	CÓDIGO	PUNTUACIÓN
INÉS RODRÍGUEZ LEIRA	07	15,50
XIOMARA ERLINDA LAZO FUENTES	05	26,00

Tendo en conta que segundo as bases de selección a puntuación mínima para a superación desta segunda proba era de 15,00 puntos ambas aspirantes superan a segunda proba.

Seguidamente polo Tribunal de valoración compróbase que ambas aspirantes conta coa acreditación de estar en posesión do CELGA 4 ou equivalente e polo tanto non resulta necesario proceder á realización da proba de galego.

Deste xeito o resultado final obtido polas distintas aspirante é o seguinte:

NOME	CONCURSO	1ª PROBA	2ª PROBA	TOTAL
INÉS RODRÍGUEZ LEIRA	6,85	15,50	15,50	37,85
XIOMARA ERLINDA LAZO FUENTES	12,40	17,50	26,00	55,90

Polo tanto á vista dos resultados totais sinalado o Tribunal de Selección por unanimidade dos seus membros presentes con dereito a voto acorda propoñer á Alcaldía a aprobación da seguinte bolsa de emprego co seguinte orde:

<b>Nº</b>	<b>NOME</b>	<b>PUNTUAC IÓN</b>
1	XIOMARA ERLINDA LAZO FUENTES	55,90
2	INÉS RODRÍGUEZ LEIRA	37,85

Finalmente o Tribunal de selección por unanimidade dos seus membros con dereito a voto acorda igualmente:

-Establecer un prazo de 3 días hábiles a contar desde a publicación da presente acta para que as interesadas poidan presentar as alegacións que estimen oportunas ás puntuacións outorgadas.

Non sendo outro o obxecto da sesión levántase á mesma á hora anteriormente indicada de todo o cal se da fe, asinando de xeito electrónico os membros do Tribunal.

## CASO 1

### Castellano

María es una ciudadana de nacionalidad ecuatoriana con permiso de residencia en España, que tiene que renovar periódicamente, para lo que resulta fundamental contar con un contrato de trabajo.

María está contratada desde hace cuatro meses en un pequeño supermercado de alimentación de Santiso, realizando tareas de cajera, organizando el almacén o reponiendo las estanterías, según las necesidades de trabajo de cada momento.

María no es empleada fija, sino que tiene un contrato temporal, supliendo la baja por enfermedad de uno de los trabajadores fijos, aunque su ilusión es que al finalizar el periodo de tiempo por el que está contratada pueda quedarse en la empresa, porque hay trabajo suficiente en la misma, sobre todo teniendo en cuenta que son frecuentes las bajas.

Juan es otro empleado de la empresa, que desarrolla su trabajo en el mismo supermercado que María. Juan es un trabajador fijo, con más de seis años de antigüedad. Aunque Juan está contratado con la misma categoría de María, desarrolla en la práctica funciones de encargado, distribuyendo las tareas y organizando los turnos.

Al poco tiempo de comenzar María a trabajar Juan comenzó a hacerle insinuaciones de corte sexual, comenzando por decirle que era muy bella, que estaba enamorado de ella y que por eso le iba a ayudar en el trabajo, continuando en esa actitud de manera insistente pese a que María no correspondía a sus requerimientos.

Siguiendo en la misma tónica, Juan comenzó a hacer coincidir sus turnos de trabajo con los de María, pasando en el local prácticamente la totalidad de las horas en que ella trabajaba, invitándola a tomar una copa al finalizar la jornada e insistiendo en llevarla en coche a su casa, invitaciones que María rehusaba.

En una ocasión, en la que María accedió a que Juan le llevase en coche, este llegó a cogerle de las manos y pedirle que le besara, negándose ella.

Juan aprovechaba cada vez que se cruzaba con María por los pasillos del supermercado o los almacenes para aproximarse, estrechando el espacio entre ambos, plantándose delante de ella y acercando su cara.

Durante todo este periodo Juan enviaba mensajes a María a través del móvil, con múltiples piropos y expresiones cariñosas, solicitándole que le remitiera fotografías; en una ocasión, próxima al verano, le pidió que le remitiera una fotografía en bañador. María no respondió a ninguno de estos mensajes.

En un momento dado Juan pidió a María nuevamente relaciones amorosas de corte sexual y le dio un ultimátum para responderle; como ella no respondió positivamente Juan comenzó a cambiarle turnos haciéndolos coincidir con los fines de semana.

Aunque María nunca se quejó a los demás empleados/as ni a los jefes, esta situación era conocida por todos sus compañeros/as, que no hicieron nada por evitarla, generando en María una situación de estrés y ansiedad que dio lugar a una situación de baja laboral, extinguiéndose su contrato sin renovación.

No ha denunciado la situación por miedo a lo que le pueda pasar debido a su situación legal en España, pero comentando su problema con varias amigas, una de ellas le dice que hay un Centro para mujeres en el Concello de Arzúa que cuenta con una asesora jurídica que le puede ayudar con su problema pero no está segura si la puede asesorar ya que está en otro ayuntamiento distinto en el que viven, pero de todas maneras María decide llamar y pedir cita.

La dirección decide derivarla a la asesoría jurídica para que pueda informarla.

Si tu eres la asesora jurídica que recibe este caso indica a continuación:

1. Puede ser considerada María una víctima de Violencia de Género dada las circunstancias del caso planteado?. Fundamenta tu respuesta. (10 puntos).
2. Cómo afecta su situación legal en España al extinguir su contrato laboral sin renovación?. Fundamenta tu respuesta. (10 puntos)
3. Que intervención a nivel jurídico llevarías a cabo? Fundamenta tu respuesta: (10 puntos).

## **Galego**

María é unha cidadá de nacionalidade ecuatoriana con permiso de residencia en España, que ten que renovar periodicamente, para o que resulta fundamental contar cun contrato de traballo.

María está contratada desde fai catro meses nun pequeno supermercado de alimentación de Santiso, realizando tarefas de caixa, organizando o almacén ou repoñendo os andeis, segundo as necesidades de traballo de cada momento.

María non é empregada fixa, senón que ten un contrato temporal, suplindo a baixa por enfermidade dun dos traballadores fixos, aínda que a súa ilusión é que ao finalizar o período de tempo polo que está contratada poida quedar na empresa, porque hai traballo suficiente na mesma, sobre todo tendo en conta que son frecuentes as baixas.

Juan é outro empregado da empresa, que desenvolve o seu traballo no mesmo supermercado que María. Juan é un traballador fixo, con máis de seis anos de antigüidade. Aínda que Juan está contratado coa mesma categoría de María, desenvolve na práctica funcións de encargado, distribuindo as tarefas e organizando as quendas.

Ao pouco tempo de comezar María a traballar Juan comezou a facerlle insinuacións de corte sexual, comezando por dicirlle que era moi bela, que estaba namorado dela e que por iso íalle a axudar no traballo, continuando nesa actitude de maneira insistente a pesar de que María non correspondía aos seus requirimentos.

Seguindo na mesma tónica, Juan comezou a facer coincidir as súas quendas de traballo cos de María, pasando no local practicamente a totalidade das horas en que ela traballaba, convidándoa a tomar unha copa ao finalizar a xornada e insistindo en levala en coche á súa casa, invitacións que María rexeitaba.

Nunha ocasión, na que María accedeu a que Juan a levase en coche, este chegou a collela das mans e pedirlle que lle bicase, negándose ela.

Juan aproveitaba cada vez que se cruzaba con María polos corredores do supermercado ou os almacéns para aproximarse, estreitando o espazo entre ambos, plantándose diante dela e achegando a súa cara.

Durante todo este período Juan enviaba mensaxes a María a través do móbil, con múltiples piropos e expresións cariñosas, solicitándolle que lle remitise fotografías; nunha ocasión, próxima ao verán, pediulle que lle remitise unha fotografía en traxe de baño. María non respondeu a ningún destas mensaxes.

Nun momento dado Juan pediu a María novamente relacións amorosas de corte sexual e deulle un ultimato para responderlle; como ela non respondeu positivamente Juan comezou a cambiarlle quendas facéndoos coincidir coas fins de semana.

Aínda que María nunca se queixou aos demais empregados/as nin aos xefes, esta situación era coñecida por todos os seus compañeiros/as, que non fixeron nada por evitala, xerando en María unha situación de estres e ansiedade que deu lugar a unha situación de baixa laboral, extinguíndose o seu contrato sen renovación.

Non denunciou a situación por medo ao que lle poida pasar debido á súa situación legal en España, pero comentando o seu problema con varias amigas, unha delas dille que hai un Centro para mulleres no Concello de Arzúa que conta cunha asesora xurídica que lle pode axudar co seu problema pero non está segura se a pode asesorar xa que está noutro concello distinto no que viven, pero de todas as maneiras María decide chamar e pedir cita.

A dirección decide derivala á asesoría xurídica para que poida informala.

Se ti es a asesora xurídica que recibe este caso indica a continuación:

1. Pode ser considerada María unha vítima de Violencia de Xénero dada as circunstancias do caso exposto?. Fundamenta a túa resposta. (10 puntos).
2. Como afecta a súa situación legal en España ao extinguir o seu contrato laboral sen renovación?. Fundamenta a túa resposta. (10 puntos)
3. Que intervención a nivel xurídico levarías a cabo? Fundamenta a túa resposta: (10 puntos).

## CASO 2

### Castellano

Pide cita en el CIM de Arzúa una mujer del Ayuntamiento de Boimorto que informa estar en una situación de violencia de género.

Acude a la primera cita con la dirección del CIM e informa que sufre maltrato físico desde hace años por parte de su pareja con la que está casada desde hace 10 años y actualmente convive. De hecho trae lesiones visibles en los brazos.

Tiene 3 menores a cargo de 10, 8 y 6 años.

No tiene formación ni empleo por cuenta ajena ya que se dedica a labores domésticas propias y en algunas ocasiones trabaja sin contrato para otras casas, por lo que no tiene recursos económicos propios ni acceso a ellos, ya que su pareja gestiona la economía familiar.

Informa que la situación familiar es muy complicada porque la chantajea con hacer daño a los hijos/a.

Se encuentra en un estado emocional muy inestable, informa que no duerme por miedo, que tiene ansiedad, que no puede concentrarse, que se siente muy torpe y despistada.

No tiene red de apoyo familiar, ya que ella no es vecina nacida en Boimorto, sino que es de un pequeño municipio en Extremadura, que conoció a su pareja y dejó su vida allí y se fue descolgando de sus vínculos familiares, por lo que su madre y sus dos hermanas desconocen la situación y no tienen relación desde hace años.

Al preguntarle si tiene vínculos de amistad en Boimorto, dice que hizo alguna amiga en las actividades que organizó el Ayuntamiento hace años pero que no tiene confianza como para pedir ayuda.

La única persona que destaca como conocedora de la situación es una vecina del bloque en el que vive que en varias ocasiones se preocupó por ella al escuchar fuertes ruidos y golpes, pero nunca le contó lo que estaba pasando.

No ha denunciado la situación por miedo a que la separen de sus hijos/a y porque no sabe ni por donde empezar, pero desde que teme por la vida de los menores ha tomado la decisión de pedir ayuda profesional y a través de la campaña del 25 de noviembre del ayuntamiento en el 2023 se hizo con los datos del servicio que podría ayudarle y se animó a llamar para que la orienten, sobre todo porque no pertenece al mismo ayuntamiento en el que vive.

La dirección decide derivarla a la asesoría jurídica para que pueda informarla.

Si tu eres la asesora jurídica que recibe este caso indica a continuación:

1. Que derechos a nivel jurídico tiene como víctima de violencia de género? Fundamenta tu respuesta. (10 puntos).
2. De que recursos específicos de violencia de genero pondrías informarle? Fundamenta tu respuesta. (10 puntos).
3. Que intervención a nivel jurídico llevarías a cabo? Fundamenta tu respuesta. (10 puntos).

## Gallego

Pide cita no CIM de Arzúa unha muller do Concello de Boimorto que informa estar nunha situación de violencia de xénero.

Acode á primeira cita coa dirección do CIM e informa que sofre malos tratos físicos desde fai anos por parte da súa parella coa que está casada desde fai 10 anos e actualmente convive. De feito trae lesións visibles nos brazos.

Ten 3 menores a cargo de 10, 8 e 6 anos.

Non ten formación nin emprego por conta allea xa que se dedica a labores domésticas propias e nalgúns ocasións traballa sen contrato para outras casas, polo que non ten recursos económicos propios nin acceso a eles, xa que a súa parella xestiona a economía familiar.

Informa que a situación familiar é moi complicada porque a chantaxea con facer dano aos fillos/a.

Atópase nun estado emocional moi inestable, informa que non durme por medo, que ten ansiedade, que non pode concentrarse, que se sente moi torpe e despistada.

Non ten rede de apoio familiar, xa que ela non é veciña nada en Boimorto, senón que é dun pequeno municipio en Estremadura, que coñeceu á súa parella e deixou a súa vida alí e foise descolgando dos seus vínculos familiares, polo que a súa nai e as súas dúas irmás descoñecen a situación e non teñen relación desde hai anos.

Ao preguntarlle se ten vínculos de amizade en Boimorto, di que fixo algunha amiga nas actividades que organizou o Concello hai anos pero que non ten confianza como para pedir axuda.

A única persoa que destaca como coñecedora da situación é unha veciña do bloque no que vive que en varias ocasións preocupouse por ela ao escoitar fortes ruídos e golpes, pero nunca lle contou o que estaba a pasar.

Non denunciou a situación por medo a que a separen dos seus fillos/a e porque non sabe nin por onde empezar, pero desde que teme pola vida dos menores tomou a decisión de pedir axuda profesional e a través da campaña do 25 de novembro do concello no 2023 fíxose cos datos do servizo que podería axudarlle e animouse a chamar para que a orienten, sobre todo porque non pertence ao mesmo concello no que vive.

A dirección decide derivala á asesoría xurídica para que poida informala.

Se ti es a asesora xurídica que recibe este caso indica a continuación:

1. Que dereitos a nivel xurídico ten como vítima de violencia de xénero? Fundamenta a túa resposta. (10 puntos).
2. De que recursos específicos de violencia de xero poñerías informarlle? Fundamenta a túa resposta. (10 puntos).
3. Que intervención a nivel xurídico levarías a cabo? Fundamenta a túa resposta. (10 puntos).