

ACTA TRIBUNAL PARA CONTRATACIÓN DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL PROGRAMA DE INTEGRACIÓN LABORAL DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE A CORUÑA PARA EXECUCIÓN DE OBRAS E SERVIZOS MÍNIMOS MUNICIPAIS DO CONCELLO DE ARZÚA (4 PEÓNS).

Reunidos ás 9:00 horas en data 05/05/2026 na Sala de Comisións do Concello os membros do Tribunal de selección do proceso de selección para contratación de persoal laboral temporal programa de integración laboral da Deputación Provincial de A Coruña para execución de obras e servizos mínimos municipais (4 peóns) segundo bases de selección aprobadas pola Xunta de Goberno Local celebrada o día 15/04/2026 publicadas no BOP nº 74 de data 22/04/2026 e no taboleiro de anuncios nesa mesma data.

Nomeados e convocados a esta sesión por decreto do Alcalde 305/ 2026 de data 30/04/2026 (publicado no taboleiro de anuncios da sede electrónica municipal) aprobando lista definitiva e fixando data de constitución e realización proba de galego así como valoración dos méritos os membros do Tribunal cualificador:

Presidente : Luis Fole Barrio (arquitecto técnico municipal).

Vogais:

D. Jesús Rúa Taboada (conductor e operario de servizos varios do Concello de Arzúa).

D. Ramón Vereá Castelo (encargado dos servizos de mantemento do Concello de Arzúa).

Dña Irene Couselo del Río (auxiliar administrativo do Concello de Arzúa).

Secretaria:Dña María José Lage Vázquez (AEDL do Concello de Arzúa).

Polo Presidente declárase constituído Tribunal e procédese pola Secretaria á lectura das bases de selección, en concreto da base 6 referente á proba en galego:

g) De ser o caso, para acreditar o coñecemento do galego, certificado de coñecemento da lingua galega CELGA 2/3, ou equivalente, debidamente homologado polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, de acordo co disposto na ORDEN de 10 de febreiro de 2014 pola que se modifica a Orden de 16 de xullo de 2007, pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega (Celga), publicada no DOG nº 34, de 19 de febreiro de 2014.

Os/as aspirantes que non podan acreditar o coñecemento do galego da forma prevista no apartado anterior deberán de acreditalo mediante a realización dunha proba de galego que terá carácter obrigatorio e eliminatorio (sendo valorada como apto/a ou non apto/a) que terá lugar antes da valoración de méritos do concurso. A non aptitude impedirá seguir no proceso selectivo. Dita proba consistirá:

- para auxiliar biblioteca na tradución directa do castelán ao galego dun texto proposto polo Tribunal, durante un tempo máximo de 10 minutos, e sen axuda do dicionario

- para os peóns nunha entrevista en galego

a) Que falen de cales son as funcións e labores que creen desempeñaran en relación o posto de traballo ao que se opta (peón servizos varios) .

A continuación realízase a proba de Galego aos/as seguintes aspirantes:

JOSÉ LÓPEZ NIETO, con NIF: ***5959**

JOSÉ LUIS VÁZQUEZ ASTRAY, con NIF:***9122**

JOSE LUIS RIVADULLA VALIÑO, con NIF: ***8614**

JOSE MANUEL GARCIA PUENTE, con NIF: ***8395**

BRAIS VAZQUEZ RODRIGUEZ ,con NIF:***0211**

Non personándose a proba de galego Dna CRISTINA GONZALEZ PRIETO, con NIF: ***8475**, polo que queda excluída do proceso.

O Tribunal por unanimidade ACORDOU:

PRIMEIRO.- Considerar aptos a tódolos aspirantes presentados por entender perfectamente o galego expresado polos membros do Tribunal e falar o mesmo.

A continuación procédese a lectura da base do proceso de selección 9.1.1., que di:

9.1.1.- FASE DE CONCURSO: MAXIMO 10 PUNTOS.

a) Experiencia profesional: valorarase este apartado ata un máximo de 5 puntos.

– Por cada mes traballado na empresa privada ou en Administración Pública, con categoría de peón, realizando tarefas directamente relacionadas co posto de traballo ao que se opta, 0,25 puntos mes, até un máximo de 5 puntos.

A experiencia laboral para ser valorada deberá vir debidamente xustificada mediante copia dos contratos de traballo e/ou certificados de servizos prestados só para experiencia na Administración Pública, que indicarán a data de inicio, data de remate e categoría profesional, non valorándose en caso contrario. Acompañarase así mesmo de informe da vida laboral actualizado.

Non se terán en conta os servizos prestados como autónomo/a.

b) Formación: valorarase este apartado ata un máximo de 4 puntos.

– Por ter rematado favorablemente programas de capacitación, formación e integración no mundo laboral, organizados ou financiados polas administracións públicas : 0,50 puntos por cada programa, ata un máximo de 1 punto.

A acreditación deste mérito deberá efectuarse mediante certificación expedida pola Administración pública que corresponda.

– Pola realización de cursos directamente relacionados coas funcións propias do posto de traballo a desenvolver, impartidos por Administracións Públicas, organismos e/ou institucións públicas (ou debidamente homologados por estes): a puntuación máxima por este concepto será de 3 puntos.

-Ata 10 horas de duración: 0,10 PUNTOS

-De 11 a 25 horas de duración: 0,25 PUNTOS.

-De 26 a 50 horas de duración: 0,50 PUNTOS.

-De 51 a 75 horas de duración: 0,75 Puntos.

-De 76 a 100 horas de duración: 1 PUNTO.

A formación neste apartado acreditarase mediante certificación da entidade que impartiu o curso ou mediante copia compulsada do documento oficial acreditativo da súa realización.

So se valorará unha vez o mesmo curso realizado en edicións posteriores có mesmo contido.

Non se valorarán méritos que figuren relacionados en certificados expedidos por academias privadas agás que se xustifique a correspondente homologación pola Administración Pública.

Nos documentos acreditativos da realización dos cursos deberá constar a duración dos mesmos. En caso contrario, entenderase que teñen ata 10 horas de duración e serán valorados con 0,10 PUNTOS cada un deles.

c) Carné de conducir B: por posuír dito carné outorgarse unha puntuación de 1 punto.

Rematada a valoración de méritos da fase de concurso publicarase anuncio co resultado obtido no taboleiro de anuncios da sede electrónica do concello.

Realizarase proposta de contratación por orde de puntuación obtida polos aspirantes rexeitando aqueles que non obteñan puntuación .

Por unanimidade ACORDOUSE o outorgamento das seguintes puntuacións, tendo en conta que os méritos non valorados considérase que son cursos que non están relacionados coas funcións do posto ou non están homologados. Tampouco se valorarán títulos oficiais de educación que non se consideran cursos e serían utilizados como requisito de participación aínda que se presenten varios. Interpretar que o apartado “ só se valorará unha vez o mesmo curso realizado en edicións posteriores co mesmo contido “ permite a valoración se o contido non é exacto variando algún tema. Non se poden valorar méritos por encima da puntuación máxima.

| Nome e apelidos | PUNTUACION VALORACION MERITOS |
|-------------------------------------|--|
| 1.- MARC DIEZ DE ARTAZCOZ RODRIGUEZ | -EXPERIENCIA PROFESIONAL: 5 puntos -FORMACIÓN: *Programas de capacitación, formación e integración: · Un obradoiro de emprego “Arzúa solidaria: 0,50 puntos. Un curso de formación ocupacional de agricultura ecolóxica: 0,50 puntos Cursos: Un curso de Medra en Verde: 0,25 puntos Curso conceptos básicos sobre seguridade e saúde; 0,25 puntos Curso básico en prevención de riscos laborales: 0,50 puntos Curso de Residuos industriais: 1 punto |

| | |
|-------------------------------|--|
| | <p><u>-CARNET CONDUCIR: 1 punto</u></p> <p>TOTAL: 9 puntos</p> |
| 2- MIGUEL ANGEL MEIJIDE CÉSAR | <p><u>EXPERIENCIA PROFESIONAL: 5 puntos</u></p> <p><u>-FORMACIÓN:</u> *Programas de capacitación, formación e integración: 0,50 pts Curso de programa emprega xunta da deputación: 0,50 pts</p> <p>* Cursos: · Un curso sobre “Formación de brigada de prevención e extinción de incendios forestais”: 0,25 puntos. · Un curso sobre “Experto recuperador márxenes ríos: 1 punto · Un curso básico en prevención de riscos laborais: 0,50 puntos · Un curso seguridade no traballo de peóns e peóns conductores: 0,25 puntos</p> <p><u>-CARNET CONDUCIR: 1 punto</u></p> <p>TOTAL: 9 puntos</p> |
| 3.- JOSÉ LÓPEZ NIETO | <p><u>-EXPERIENCIA PROFESIONAL: 5 puntos</u></p> <p>TOTAL: 5 puntos</p> |
| 4-ROBERTO BALADO SANGIAO | <p><u>-EXPERIENCIA PROFESIONAL: 5 pts</u></p> <p><u>-FORMACIÓN:</u> *Programas de capacitación, formación e integración: Operacións básicas de restaurante e bar: 0,50 pts O.E. Natureza no Camiño de Santiago: 0,50 pts</p> <p>CURSOS: Curso prevención de riscos laborais: 0,75 pts</p> <p>- <u>CARNET CONDUCIR: 1 punto</u></p> <p>TOTAL: 7,75 puntos</p> |



CVD: Onrmj6ZKw/G+OjXexM Verificable na Sede Electrónica do Organismo. <https://sede.concelhodearzuva.com/>

| | |
|------------------------------|---|
| 5-JOSE LUIS VAZQUEZ ASTRAY | <p><u>EXPERIENCIA PROFESIONAL: 5 ptos</u></p> <p><u>-FORMACIÓN:</u> *Programas de capacitación, formación e integración: O.E Actividades auxiliares en viveiros, centros de xardinería: 0,50 ptos</p> <p>CURSOS: PRL específica de su puesto de trabajo. Art. 19 Ley 31/1995: 0,10 ptos Prevención de riesgos laborales. Nivel básico. ISSGA :0,75</p> <p>- <u>CARNET CONDUCIR: 1 punto</u></p> <p>TOTAL: 7,35 puntos</p> |
| 6-ANTON SEGADE VARELA | <p><u>EXPERIENCIA PROFESIONAL: 0 ptos</u></p> <p><u>-FORMACIÓN:</u> *Programas de capacitación, formación e integración: O.E Instalación e mantemento de xardíns e zonas verdes 0,50 ptos</p> <p>CURSOS: 0 ptos</p> <p>- <u>CARNET CONDUCIR: 1 punto</u></p> <p>TOTAL: 1,50 puntos</p> |
| 7-JOSE LUIS RIVADULLA VALIÑO | <p><u>EXPERIENCIA PROFESIONAL: 3,5 ptos</u></p> <p><u>-FORMACIÓN:</u> *Programas de capacitación, formación e integración: 0 ptos</p> <p>CURSOS: PRL PARA TRABAJOS EN ALBAÑILERÍA: 0,25 ptos</p> <p>- <u>CARNET CONDUCIR: 1 punto</u></p> <p>TOTAL: 4,75 puntos</p> |
| | <p><u>EXPERIENCIA PROFESIONAL: 5 ptos</u></p> |

| | |
|------------------------------------|---|
| <p>8-JOSE MANUEL GARCIA PUENTE</p> | <p><u>-FORMACIÓN:</u> *Programas de capacitación, formación e integración: CURSOS: PRL PARA OPERADORES DE VEHÍCULOS Y MAQUINARIA DE MOVIMIENTO DE TIERRAS, PARTE ESPECÍFICA: 0,10 ptos NIVEL BÁSICO DE PREVENCIÓN EN CONSTRUCCIÓN: 0,50 ptos FORMACIÓN DE BRIGADA DE PREVENCIÓN E EXTINCIÓN DE INCENDIOS FORESTAIS: 0,25 - <u>CARNET CONDUCIR</u>: 1 punto TOTAL: 6,85 puntos</p> |
| <p>9- MANUEL TOJO LEA</p> | <p><u>EXPERIENCIA PROFESIONAL</u>: 0 Ptos <u>-FORMACIÓN:</u> *Programas de capacitación, formación e integración:0 ptos Cursos: 0 ptos - <u>CARNET CONDUCIR</u>: 1 punto TOTAL: 1 punto</p> |
| <p>10-CRISTINA GONZALEZ PRIETO</p> | <p>Excluída por non persoarse na proba de galego</p> |
| <p>11-BRAIS VAZQUEZ RODRIGUEZ</p> | <p><u>EXPERIENCIA PROFESIONAL</u>: 0 Ptos <u>-FORMACIÓN:</u> *Programas de capacitación, formación e integración: 0 ptos Cursos: 0 ptos - <u>CARNET CONDUCIR</u>: 0 puntos TOTAL:0 puntos</p> |
| <p>12-MANUEL REGUEIRO FERREIRA</p> | <p><u>EXPERIENCIA PROFESIONAL</u>: 5 Ptos <u>-FORMACIÓN:</u> *Programas de capacitación, formación e integración: 0 ptos Cursos: 0 ptos</p> |

CARNET CONDUCIR: 1 punto
TOTAL: 6 puntos

A continuación o Tribunal por unanimidade ACORDOU :

Vistas as bases que sinalan o Tribunal, despois da cualificación das persoas aspirantes, publicará a lista coas puntuacións obtidas no taboleiro de anuncios da sede electrónica, elevando a proposta de contratación ao Sr. alcalde-presidente das persoas seleccionadas pola orde de puntuación.

PRIMEIRO .- Outorgar as puntuacións indicadas e que sexa publicado anuncio co resultado obtido sendo a proposta de contratación a favor dos aspirantes que se sinalan , proposta de contratación que debe publicarse no taboleiro de anuncios da sede electrónica para que no prazo de 3 días hábiles a contar dende o seguinte o de dito anuncio os/as aspirantes propostos para contratación aporten certificado médico oficial de non padecer enfermidade nin estar afectadopola limitación física ou psíquica que sexa incompatible co exercicio das funcións para as que resultou seleccionado/a.

PROPOSTA CONTRATACIÓN:

| Nº | Nome e apelidos | DNI | Puntos |
|----|---------------------------------|-----------|--------|
| 1 | MARC DIEZ DE ARTAZCOZ RODRIGUEZ | ***4791** | 9 |
| 2 | MIGUEL ANGEL MEIJIDE CÉSAR | ***6755** | 9 |
| 3 | ROBERTO BALADO SANGIAO | ***6013** | 7,75 |
| 4 | JOSE LUIS VAZQUEZ ASTRAY | ***9122** | 7,35 |

SEGUNDO.- Elevar proposta de contratación ó Alcalde así como proposta de confección de bolsa de traballo cós seguintes aspirantes que superaron o proceso selectivo e non obtiveron praza ordenados de maior a menor puntuación para cobertura de posibles renuncias, substitucións ou baixas que se produzan durante a vixencia do Programa PEL Concellos 2026.

FORMACIÓN DE BOLSA DE EMPREGO

| Nº | Nome e apelidos | DNI | Puntos |
|----|----------------------------|-----------|--------|
| 1 | JOSE MANUEL GARCIA PUENTE | ***8395** | 6,85 |
| 2 | MANUEL REGUEIRO FERREIRA | ***0591** | 6 |
| 3 | JOSE LOPEZ NIETO | ***5959** | 5 |
| 4 | JOSE LUIS RIVADULLA VALIÑO | ***8614** | 4,75 |
| 5 | ANTON SEGADE VARELA | **79967** | 1,50 |

| | | | |
|---|-------------------------|-----------|---|
| 6 | MANUEL TOJO LEA | ***8087** | 1 |
| 7 | BRAIS VAZQUEZ RODRIGUEZ | ***0211** | 0 |

Polo Presidente sendo as 10:40 horas levántase esta sesión, de todo o que como Secretaria dou fe, remitíndose a acta para sinatura do visto bo do Presidente e de tódolos asistentes.

En Arzúa asinado dixitalmente e fisicamente na data e hora que figura na marxe por :

A Secretaria: D^a. María José Lage Vázquez (AEDL do Concello de Arzúa)

Presidente:

Titular: Luis Fole Barrio (arquitecto técnico municipal).

Vogais :

-**Titular:** D. Jesús Rúa Taboada (conductor e operario de servizos varios do Concello de Arzúa).

-**Titular:** D. Ramón Verea Castelo (encargado dos servizos de mantemento do Concello de Arzúa).

-**Titular :** Irene Couselo del Río (Auxiliar administrativo do Concello de Arzúa).