

ACTA DO TRIBUNAL CALIFICADOR DO PROCESO SELECTIVO PARA A FORMACIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO PARA A CONTRATACIÓN DE FUNCIONARIOS/AS INTERINOS /AS COMO TÉCNICOS/AS EN IGUALDADE PARA O CENTRO DE INFORMACIÓN ÁS MULLERES E PARA A EXECUCIÓN DO PROGRAMA PLURIANUAL DE CARÁCTER TEMPORAL APROBADO POR DECRETO N.º 677/2025 DO CONCELLEIRO DELEGADO EN IGUALDADE DO CONCELLO DE ARZÚA.

No edificio do concello de Arzúa, sendo as 10:00 horas do día cinco de agosto de dous mil vinte e seis, resúñense, baixo a presidencia de D^a.Ana María Ocampo Pérez- Gorostiaga, as vogais titulares D^a. Marta Pérez Iglesias e D^a. Ana Isabel Cobo Fernández. O secretario do tribunal , D. David Veiga Sierra asiste telemáticamente.

O tribunal reúnese a efectos de elaborar a relación definitiva das persoas aspirantes aprobadas pola orde de puntuación e formular á Alcaldía de Arzúa a proposta de nomeamento e de creación da bolsa de emprego .

Procede a revisarse toda a documentación obrante no expediente do proceso selectivo e o tribunal acorda :

Primeiro: Reproducir o texto íntegro do exame tipo test que se ten realizado como exercicio da oposición o día 26/02/2026.

N.º SINALADO EN SOBRE: _____

1. Segundo a Constitución Española, a soberanía nacional reside en:

- a) O Rey, como Xefe do Estado.
- ☒ b) O pobo español, do que emanan os poderes do Estado.
- c) As Cortes Xerais, como representantes do pobo.

2. De acordo con o Estatuto de Autonomía de Galicia (O 1/1981), o Presidente da Xunta é elixido por:

- ☒ a) O Parlamento de Galicia entre os seus membros.
- b) O Rey, a proposta do Parlamento de Galicia.
- c) O Parlamento de Galicia e nomeado polo Rey.

3. No ámbito do Dereito Administrativo, as ordenanzas locais apróbanse por:

- a) O Alcalde mediante decreto.
- ☒ b) O Pleno da Corporación.
- c) A Xunta de Goberno Local.

4. Segundo a Lei 39/2015, cando unha solicitude non reúna os requisitos esixidos, a Administración requirirá ao interesado para que a emende no prazo de:

- a) 5 días, ampliables outros 5.
- ☒ b) 10 días, con indicación de que, se non o fai, teráselle por desistido.
- c) 15 días improrrogables.

5. No exercicio da iniciativa legislativa e a potestade regulamentaria, as Administracións Públicas actuarán de acordo, entre outros, co principio de eficiencia. En aplicación deste principio de eficiencia, o artigo 129.5 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, establece que a iniciativa normativa debe evitar:

- a) requisitos innecesarios
- ☒ b) cargas administrativas accesorias
- c) cargas administrativas superfluas

6. É un servizo que debe prestar obrigatoriamente un municipio de máis de 5.000 habitantes, conforme determina o artigo 45 da Lei de Bases de Réxime Local:

- a) Medio ambiente urbano
- b) Instalacións deportivas de uso público
- ☒ c) Biblioteca pública

7. Segundo o artigo 20.1.b) da Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local, a Xunta de Goberno Local existe:

- a) En todos os concellos
- ☒ b) En todos os municipios con poboación superior a 5.000 habitantes
- c) En todos os concellos con poboación superior a 5.000 habitantes

8. O Pleno municipal do Concello de Arzúa componse dun total de:

- ☒ a) 13 concelleiros
- b) 11 concelleiros
- c) 17 concelleiros

9. Entre as Áreas Municipais do Concello de Arzúa atópase:

- a) coordinación xeral
- b) mobilidade urbana
- ☒ c) deportes

10. Segundo o Estatuto de Autonomía de Galicia, a competencia en materia de organización das súas institucións de autogoberno é:

- a) Compartida co Estado.
- ☒ b) Exclusiva da Comunidade Autónoma.
- c) De execución exclusivamente.

11. Onde figura o deber das Administracións Públicas de aprobar un plan de igualdade cunha periodicidade de catro anos por norma xeral?

- A) No artigo 123 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das Bases de Réxime Local
- ☒ B) Na disposición adicional sétima do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público
- C) Non Capítulo III da Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes.

12. Segundo a Lei 7/2023, o principio de transversalidade de xénero (mainstreaming) implica:

- ☒ A) A integración da perspectiva de xénero en todas as políticas, actuacións e niveis da administración.
- B) A creación de departamentos que se encarguen exclusivamente dos asuntos das mulleres.
- C) A aplicación de medidas de acción positiva cando exista unha denuncia previa.

13. No ámbito das administracións locais, a Lei 7/2023 insta á creación de:

- A) Un corpo de policía específico para violencia de xénero en cada concello.
- ☒ B) Plans estratéxicos de igualdade de carácter municipal ou supramunicipal.
- C) Tribunais de xustiza específicos para casos de discriminación laboral.

14. Que concepto define a lei como "a situación na que unha disposición, criterio ou práctica aparentemente neutra pon a persoas dun sexo en desvantaxe particular respecto de persoas do outro"?

- A) Discriminación directa.
- ☒ B) Discriminación indirecta.
- C) Discriminación positiva.

15. A Lei 7/2023 introduce mecanismos para combater a brecha salarial. En cal destas medidas destácase?

- ☒ A) O fomento da transparencia salarial e a realización de auditorías retributivas.
- B) A imposición dun salario único para homes e mulleres independentemente da categoría.
- C) O procedemento sancionador do incumprimento da igualdade retributiva entre homes e mulleres dentro da empresa

16. O concepto de "interseccionalidad" na Lei 7/2023 refírese á:

- A) O mecanismo de coordinación entre as diferentes leis autonómicas e estatais
- ☒ B) A consideración de que o xénero interactúa con outras variables (como idade, discapacidade ou etnia) xerando formas específicas de discriminación.
- C) O cruzamento de seccións na áreas municipais para abordar o principio de igualdade.

17. Segundo a Lei 7/2023, os plans de igualdade nas administracións públicas galegas:

- A) Son recomendables e só realizaranse existese orzamento mínimo.
- ☒ B) Teñen carácter obrigatorio, debendo ser obxecto de negociación e, no seu caso, acordo coa representación do persoal.
- C) Deben renovarse cada 10 anos para permitir unha análise a longo prazo.

18. Na elaboración dun Plan de Igualdade, cal é a fase previa indispensable segundo a normativa para identificar as desigualdades existentes?

- A) A fase de execución orzamentaria.
- B) A enquisa de opinión cidadá.
- ☒ C) O diagnóstico de situación, que debe recoller datos desagregados por sexo.

19. No que respecta ao apoio ás empresas locais, a Lei 7/2023 establece que a Administración:

- ☒ A) Promoverá a implantación de plans de igualdade en empresas que non estean obrigadas por lei, mediante incentivos e asesoramento.
- B) Sancionará economicamente a todas as pemes que non teñan un plan de igualdade rexistrado antes de 2025.
- C) Elaborará ela mesma os plans de todas as empresas privadas do seu termo municipal gratuíto.

20. En relación ao vixente Pacto de Estado contra a Violencia de xénero:

- A) Aprobouse en febreiro de 2025 e contempla 461 medidas repartidas en 10 capítulos que abordan a loita contra a violencia de xénero desde diferentes ámbitos.
- B) Ademais de profundar na violencia sexual e trátase con fins de explotación sexual introduce a loita contra a violencia vicaria, a económica e a dixital.
- ☒ C) As respostas anteriores son correctas

21. Se ao denunciarse unha situación de violencia de xénero ou de violencia sexual contra unha muller estranxeira puxésese de manifesto a súa situación irregular, esta poderá solicitar

- a) unha autorización de residencia e traballo por circunstancias excepcionais en todo caso.
- b) unha autorización de residencia pero non de traballo, únicaente se se ditou unha orde de protección
- ☒ c) Ningunha das anteriores é correcta.

22.- A lei 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero, establece no seu artigo 19.5, o dereito á asistencia social integral....impoñendo unha serie de obrigacións aos diferentes servizos sociais, entre outras:

- ☒ a) Con profesionais da psicoloxía infantil
- b) Con profesionais de educación social
- c) con persoal técnico de igualdade

23. Na actualidade, realizar a acción ou accións denominadas socialmente como sexting, tipifícase como un delito de.

- ☒ a) agresión sexual
- b) abuso sexual
- c) exhibición e difusión de material pornográfico

24. No proceso de deconstrución do xénero, Butler propón que o "suxeito do feminismo" (a muller) é:

- a) Un fundamento biolóxico previo sobre o cal se constrúen as leis de igualdade.
- ☒ b) Unha construción discursiva que, ao tentar ser universal, pode excluír a outras identidades e reforzar o binarismo.
- c) Unha categoría política inalterable necesaria para garantir a eficacia das cotas de xénero..

25. Que implica a deconstrución da "identidade política" segundo o pensamento queer?

- ☒ A) Que as políticas de igualdade deben basearse en coalicións abertas e fluídas en lugar de en categorías identitarias fixas.
- B) Que xa non é necesario realizar plans de igualdade, pois as categorías deixaron de existir.

C) Que a identidade de xénero debe ser pública e debe ter impacto na esfera pública.

26. Na implementación dun Plan de Coeducación, a "segregación horizontal" na formación profesional se combate mediante:

- ☒ A) O fomento da diversificación de opcións académicas a través da orientación profesional non sexista, atacando a división sexual do traballo desde a base educativa.
- B) A reserva de prazas obrigatoria por sexos en todos os ciclos formativos para garantir unha cociente de 40/60 independentemente da demanda.
- C) A eliminación dos ciclos formativos que teñan unha presenza maioritaria dun só sexo para evitar a creación de guetos laborais.

27. No marco da coeducación, como se define tecnicamente a "intervención na brecha de soños" (Dream Gap)?

- A) Como a implementación de programas de reforzo académico exclusivos para alumnas en materias onde os estereotipos de xénero minguaron o seu autopercepción de competencia.
- ☒ B) Como a estratexia dirixida a mitigar o fenómeno polo cal as nenas, a partir dos 6 anos, deixan de autopercebirse como brillantes ou capaces en comparación cos seus iguais homes debido a rumbos culturais.
- C) Como a aplicación da Lei de Paridade nos consellos escolares para asegurar que as nenas vexan a mulleres en postos de toma de decisións educativas.

28. Cal é a implicación técnica do concepto de "performatividade" de Butler respecto a a distinción clásica feminista entre sexo e xénero?

- ☒ A) Reforza a distinción, establecendo que o sexo é a base material (natureza) e o xénero é a interpretación cultural (cultura) que a sociedade impón.
- B) Desestabiliza a distinción ao argumentar que o "sexo" é sempre xa "xénero", unha categoría construída discursivamente para naturalizar a división binaria dos corpos.
- C) Propón que a performatividade é un acto de vontade individual polo cal o suxeito elixe o seu sexo con independencia das estruturas de poder.

29. A deconstrución queer do "suxeito do feminismo" expón un dilema político para o/a técnico/a de igualdade porque:

- A) Nega a existencia da violencia de xénero ao considerar que o xénero é unha ficción que non ten consecuencias materiais sobre as mulleres.
- ☒ B) Cuestiona a categoría "muller" como suxeito único e universal, obrigando a que as políticas públicas transiten cara a un enfoque de coalición baseado na precariedade compartida.
- C) Esixe que todas as subvencións públicas diríxanse exclusivamente a persoas non binarias, excluindo ás mulleres cisxénero dos plans de igualdade.

30. Ao analizar a "conceptualización do poder", o feminismo da igualdade de Amelia Valcárcel sostén que o acceso das mulleres ao mesmo debe ser:

- A) Un proceso de transformación das estruturas de mando que substitúa o poder xerárquico por modelos de liderado horizontal e empático propios da cosmovisión feminina.
- B) Un exercicio de "dereito ao mal" (en termos filosóficos), entendendo que a igualdade implica que as mulleres deben ocupar os espazos de poder independentemente da súa suposta "superioridade moral" ou "bondade" atribuída.
- C) Unha estratexia de cotas temporais ata que se alcance unha masa crítica do 40%, momento no cal o sistema se autorregulará cara á paridade natural sen intervención lexislativa.

RESERVA

31. O concepto de "Androcentrismo" no saber (Celia Amorós) non é só a exclusión das mulleres, senón unha "falsa universalidade". Como se manifesta isto no Dereito Administrativo?

- A) No uso do masculino xenérico nas convocatorias de emprego público, o cal é unha falta leve de estilo gramatical segundo a RAE.
- ☒ B) Na configuración dun Suxeito Normativo Abstracto (o cidadán medio) que en realidade ten as condicións de vida dun home sen cargas de coidado, convertendo as necesidades das mulleres en "excepcións" ou "custos adicionais".
- C) Na falta de paridade no Tribunal Supremo, o cal se soluciona mediante o nomeamento de xuízas que apliquen unha "xustiza feminina".

32. A seguinte definición a que servizo corresponde? "Servizo de atención psicolóxica, especializada e permanente, para a atención da muller vítima de violencia de xénero nos momentos inmediatamente posteriores a producirse un incidente violento ou agresivo, coa finalidade de detectar as súas necesidades psicolóxicas e facilitar así a súa cobertura e, de ser o caso, a presentación de denuncia".

- ☐ A) Oficina de atención á vítima
- ☐ B) Programa de atención psicolóxica a mulleres vítimas de violencia de xénero
- ☒ C) Programa de de quenda de garda psicolóxica a mulleres que sofren violencia de xénero

33. Que combinación de factores contribúe de forma directa á persistencia de desigualdades de xénero no ámbito dos coidados?

- A) A elevada execución orzamentaria por entidades locais e a aprobación da Estratexia Estatal de coidados.
- ☒ B) A feminización do coidado non remunerado, o abandono do emprego por motivos de coidado e a precarización do sector profesional.
- C) A descentralización competencial en comunidades autónomas e cidades autónomas xunto co marco constitucional de igualdade.

34. Non volume I ("Vos feitos e vos mitos"), Beauvoir analiza ou determinismo biolóxico, ou psicoanalítico e ou materialismo histórico. Cal é a súa conclusión técnica respecto a estas tres perspectivas?

- ☒ A) Que son insuficientes por se soas para explicar a opresión, xa que ningunha delas fundamenta ou destino dá muller se non intégranse nunha ontoloxía dá liberdade onde ou corpo e a historia cobran sentido a través dun proxecto.
- B) Que ou materialismo histórico de Engels é a única ferramenta científica válida, sendo a propiedade privada a causa última e única dá invención dá categoría "muller".
- C) Que a bioloxía determina a inferioridade física, pero que ou psicoanálise compensa esa carencia mediante a construción do complexo de Edipo feminino como motor de igualdade.

35. Segundo a Lei 39/2015, o silencio administrativo en procedementos iniciados a solicitude do interesado será, con carácter xeral:

- a) Negativo
- b) Positivo
- c) Desestimatorio salvo norma expresa.

Segundo: Reproducir os criterios empregados na valoración do exercicio de desenvolvemento escrito da fase de oposición, previsto na base 7.1.2 apartado b) ds que rixen o proceso selectivo, e que foron establecidos por acordo de todos os integrantes do tribunal, o mesmo día 26/02/2026 ás nove horas, e que se transcriben de seguido:

“Criterios de avaliación consensuados polo tribunal:

... o tribunal acordou “que no exame recollido na base 7.1.2. “Deseñar ou desenvolver para levar á práctica actividades relacionadas co temario”, valoraranse estrutura e contido do enunciado proposto “Esbozo dun plan de igualdade externo e interno para o Concello”. Valorarase positivamente a concreción e estruturación dos contidos expostos xunto co nomeamento dos seguintes aspectos xerais e concretos:

1. Plan de Igualdade Interno

1.1. Valorarase o correcto establecemento das fases para a súa elaboración; estrutura e coherencia: 5 ptos

Constitución da Comisión negociadora

Diagnóse da situación: recopilación de datos, auditoría retributiva.

Obxectivos e medidas: definición e establecemento de metas claras y acciones específicas para corregir as desigualdades constatadas na diagnose; Dimensión temporal (calendarización).

Sistema de seguemento e avaliación: establecemento de indicadores de avaliación, mecanismos para monitorizar o progreso e axustar as medidas segundo sexa necesario.

Rexistro oficial: inscrición do plan no rexistro REGCON

Avaliación del Plan de Igualdad: valoración do grado de consecución de obxectivos, resultados e impacto.

1.2. Dominio técnico de conceptos, concreción evitando xeneralidades, axuste lexislativo, estrutura e coherencia: 5 ptos

Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes.

Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.

Real Decreto-lei 6/2019, do 1 de marzo, de medidas urxentes para garantía da igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes no emprego e a ocupación.

Real Decreto 901/2020, do 13 de outubro, polo que se regulan os plans de igualdade e o seu rexistro e modifícase o Real Decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo.

Real Decreto 902/2020, do 13 de outubro, de igualdade retributiva entre mulleres e homes.

1.3. Liñas propostas realistas e operativas: 5 ptos

Diagnose do persoal (sexo, categorías, temporalidade, retribucións, condicións de traballo, representación feminina ...), incluíndo a auditoría retributiva, imprescindible para a diagnose

Acceso ao emprego e promoción profesional (Proceso de selección e contratación, clasificación profesional, complementos retributivos)

Formación en igualdade

Conciliación e corresponsabilidade

Prevención do acoso sexual e por razón de sexo

Linguaxe e comunicación interna non sexista

Prevención do acoso sexual e por razón de sexo.

2. Plan de Igualdade EXterno

2.1. Valorarase o dominio técnico de conceptos, concreción evitando xeneralidades, axuste legislativo, Estrutura e coherencia: 5 pts

Marco normativo

Diagnose e establecemento do punto de partida (se hai ou non plan previo e se está avaliado); recollida de información de datos, enquisas, elaboración de instrumentos e fichas de recollida de información,foros, grupos de traballo, etc.

Plan de acción: a partir dos resultados da diagnose procede a elaboración dun documento ou borrador coas áreas de actuación definidas para a súa discusión e operativización en medidas concretas que dean resposta ás necesidades detectadas

Obxectivos e medidas

Sistema de implantación, seguemento e avaliación

Calendarización

2.2. Se indican liñas de actuación, valoraranse as propostas realistas, operativas, transversais e participativas: 5 pts

Relaciona desigualdades con causas estruturais

Indica medidas concretas

Integra o principio de transversalidade

Coñecemento do concello de Arzúa

2.3. Correcto establecemento das fases para a súa elaboración; Estrutura e coherencia: 5 pts

Liñas/áreas con obxectivos xerais, específicos e medidas de actuación

Responsable das medidas, calendarización e indicadores de resultado

Recursos económicos e humanos para levalo a cabo".

Terceiro: Proceder a publicar o resultado final das puntuacións obtidas polas persoas aspirantes na fase de oposición en cada ún dos exercicios :

Nome e apelidos	DNI	Exame test	Examen desenvolvemento	Puntuación final
Sandra Tilve Pérez	***1694**	18,75	2	20,75

Lorena González Caramés	***6242**	11,75	5,5	17,25
Belén Lobato Rodriguez	***5619**	17,25	14,5	31,75
Xiomara Erlinda Lazo Fuentes	***5643**	21,25	23	44,25
Yasmina Martins Cividanes	***7983**	19	5	24
Beatriz López Rey	***7844**	20	27,5	47,50
María Belén Sanjurjo Rodriguez	***9872**	17,50	20	37,50
Beatriz Yañez Rouco	***3753**	14,25	17	31,25
Ana María Cabaleiro García	***7455**	12,50	8	20,50
Sabela Lozada Cortizas	***1074**	21,50	21	42,50

Cuarto: Revisadas as puntuacións da fase do concurso de méritos e as alegacións resoltas polo tribunal o día 16/04/2026 , acordase que se proceda a publicar as puntuacións definitivas da fase do concurso de méritos, dos aspirantes que superaron a fase de oposición:

Nome e apelidos	DNI	Servizos	Formación	Docencia	Galego	TOTAL
Belén Lobato Rodriguez	***5619**	0	0,3	1	0	1,3
Xiomara Erlinda Lazo Fuentes	***5643**	1,2	1,3	1,5	0	4,0
Beatriz López Rey	***7844**	7,2	1,9	10	0	19,10
María Belén Sanjurjo Rodriguez	***9872**	6,2	3,8	10	0	20
Beatriz Yañez Rouco	***3753**	1,40	0,10	10	0	11,50
Sabela Lozada Cortizas	***1074**	2,2	7,2	10	0	19,40

Quinto: A puntuación final optida polas persoas aspirantes que teñen superado a fase de oposición é a seguinte :

Nome e apelidos	DNI	Oposición	Concurso	Total
Belén Lobato Rodriguez	***5619**	31,75	1,3	33,05
Xiomara Erlinda Lazo Fuentes	***5643**	44,25	4,0	48,25
Beatriz López Rey	***7844**	47,50	19,10	66,60
María Belén Sanjurjo Rodriguez	***9872**	37,50	20	57,50
Beatriz Yañez Rouco	***3753**	31,25	11,50	42,75
Sabela Lozada Cortizas	***1074**	42,50	19,40	61,90

Quinto: Elaborar e publicar a seguinte lista definitiva de aspirantes, pola orde decrecente da puntuación final obtida, como resultado do proceso selectivo, presentándoo a alcaldía do concello de Arzúa a efectos da súa aprobación, se procede, de conformidade co establecido na base 8 das que rixen o proceso selectivo así como para o nomeamento da técnica de igualdade como funcionaria interina, se procede :

Nome e apelidos	DNI	Puntuación final
Beatriz López Rey	***7844**	66,60
Sabela Lozada Cortizas	***1074**	61,90
María Belén Sanjurjo Rodríguez	***9872**	57,50
Xiomara Erlinda Lazo Fuentes	***5643**	48,25
Beatriz Yáñez Rouco	***3753**	42,75
Belén Lobato Rodríguez	***5619**	33,05

E no sendo outros os asuntos a tratar levántase a sesión, sendo as 12:30 horas do día indicado, extendendo a presente acta que firman os asistentes en proba de conformidade, facendo constar que contra este acordo do Tribunal caberá a posibilidade de interpoñer recurso de alzada no prazo dun mes dende a publicación deste acordo segundo os artigos 121 e 122 da Lei 39/2015 de 1 de outubro de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.